



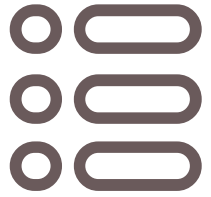
كيف يمكن لمعرفتك بـ #نقاط_القوة أن تخدمك في إدارة المشاريع؟

عبدالرحمن قعيّد القحطاني

مستشار . مدرب . موجه | استراتيجيات . تنظيم إداري . تنمية بشرية

alq_abdurrahman | in aqahtani

يُصبحنا اليوم Slido



تصويت



صامت رجاء



أسئلة

Join at [Slido.com](https://www.slido.com) with #PMG

مفاهيم في #نقاط_القوة

لماذا نقاط القوة؟



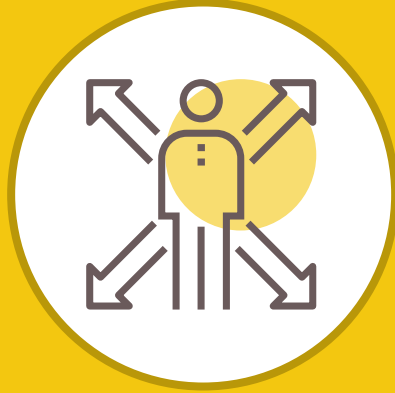
تقدير الذات

Self-esteem



العلاقات

Relationships



الارتباط

Engagement



الأداء

Performance



السعادة

Well-being

ماذا يعني أن يكون لديك نقطة قوة؟



طاقة وحماس

Energizing



بديهية وسهلة

Effortless



هويتك الشخصية

Essential



ماهي نقطة القوة التي تراها في نفسك؟

ابدأ حوار مع من بجانبك.. دقيقتان لك واحد منكما!



كيف كانت طاقتك وأنت تتحدث عن نقطة
القوة؟

sli.do #PMG



كيف يمكن أن أكتشف نقاط القوة؟

الحوار الإيجابي بالمقابلة الشخصية



"أخبرني عن قصة أو حدث عندما كنت في أفضل حالاتك.. كان أداءك متميزا وكنت تقوم بالأعمال التي تحبها وتناسبك وتخرج أفضل ما عندك!"

10 أسئلة لتكتشف نقاط قوتك



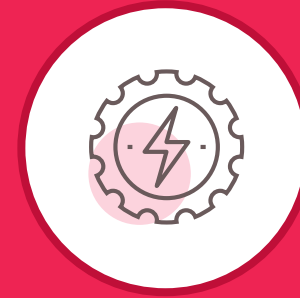
الانتباه والتركيز



السهولة والسلاسة



الفطرة والطبيعة



الطاقة والحماس



ذكريات الطفولة



قائمة المهام



الكلمات والعبارات



نبرة الصوت



التحفيز الذاتي



سرعة التعلم

تمارين عملية لاستكشاف نقاط القوة



Matthijs Steeneveld
Anouk van den Berg

With a Foreword by
Ryan M. Niemiec

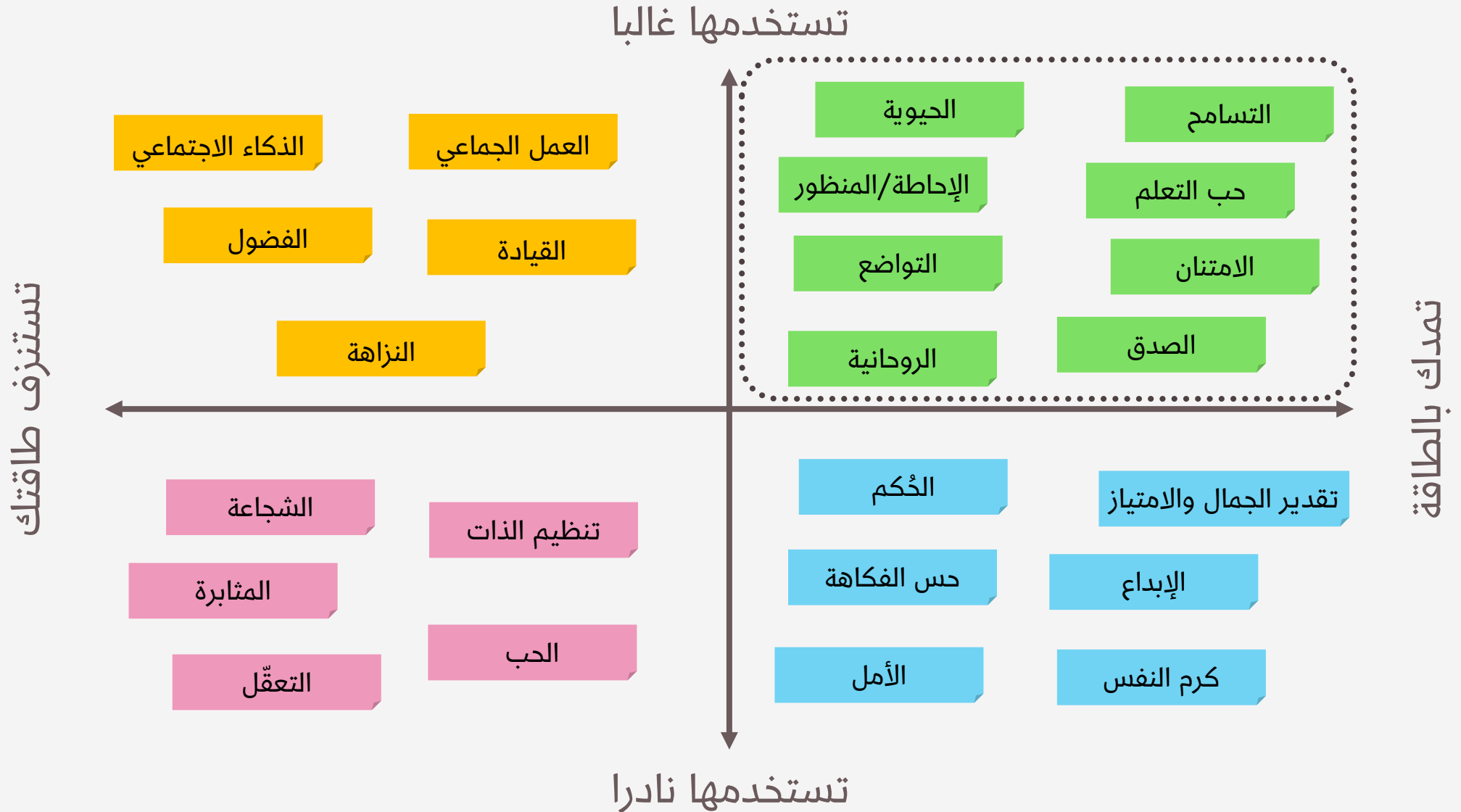
Character Strengths Intervention Cards

50 Cards With Instruction Booklet

 hogrefe

بطاقات
#نقاط_القوة

تمارين عملية لاستكشاف نقاط القوة



النماذج المرجعية في حصر وتعريف نقاط القوة

GALLUP

نقاط كليفتون للقوة

CliftonStrengths/Finder

34 سمات قوة

4 نطاقات

التركيز على بيئة العمل

gallup.com

VIA INSTITUTE ON
CHARACTER

نقاط القوة الشخصية

Character Strengths

24 نقطة

6 فضائل

التركيز على الشخصية

viacharacter.org

STRENGTHS · PROFILE

مخطط نقاط القوة

The Strengths Profile

60 نقطة قوة

5 فئات رئيسية

الشمول والتنوع

strengthsprofile.com



أي من هذه النماذج خضت تجربة معها؟
(قرأت كتابها أو عملت اختبارها، ...)

sli.do #PMG

نقاط القوة الشخصية!

06 الشجاعة Bravery	05 الإحاطة/المنظور Perspective	04 حب التعلم Love of Learning	03 الحُكم/التفكير الناقد Judgment/C.Thinking	02 الفضول Curiosity	01 الإبداع Creativity
12 الذكاء الاجتماعي Social Intelligence	11 كرم النفس Kindness	10 الحب Love	09 الحيوية Zest	08 الصدق Honesty	07 المثابرة Perseverance
18 التعقل Prudence	17 التواضع Humility	16 التسامح Forgiveness	15 القيادة Leadership	14 النزاهة Fairness	13 العمل الجماعي Teamwork
24 الروحانية Spirituality	23 حس الفكاهة Humor	22 الأمل Hope	21 الامتنان Gratitude	20 تقدير الجمال والامتياز B&E Appreciation of	19 تنظيم الذات Self-Regulation



كم "هوية شخصية" يمكن أن نشكّل من نقاط
القوة الشخصية هذه؟

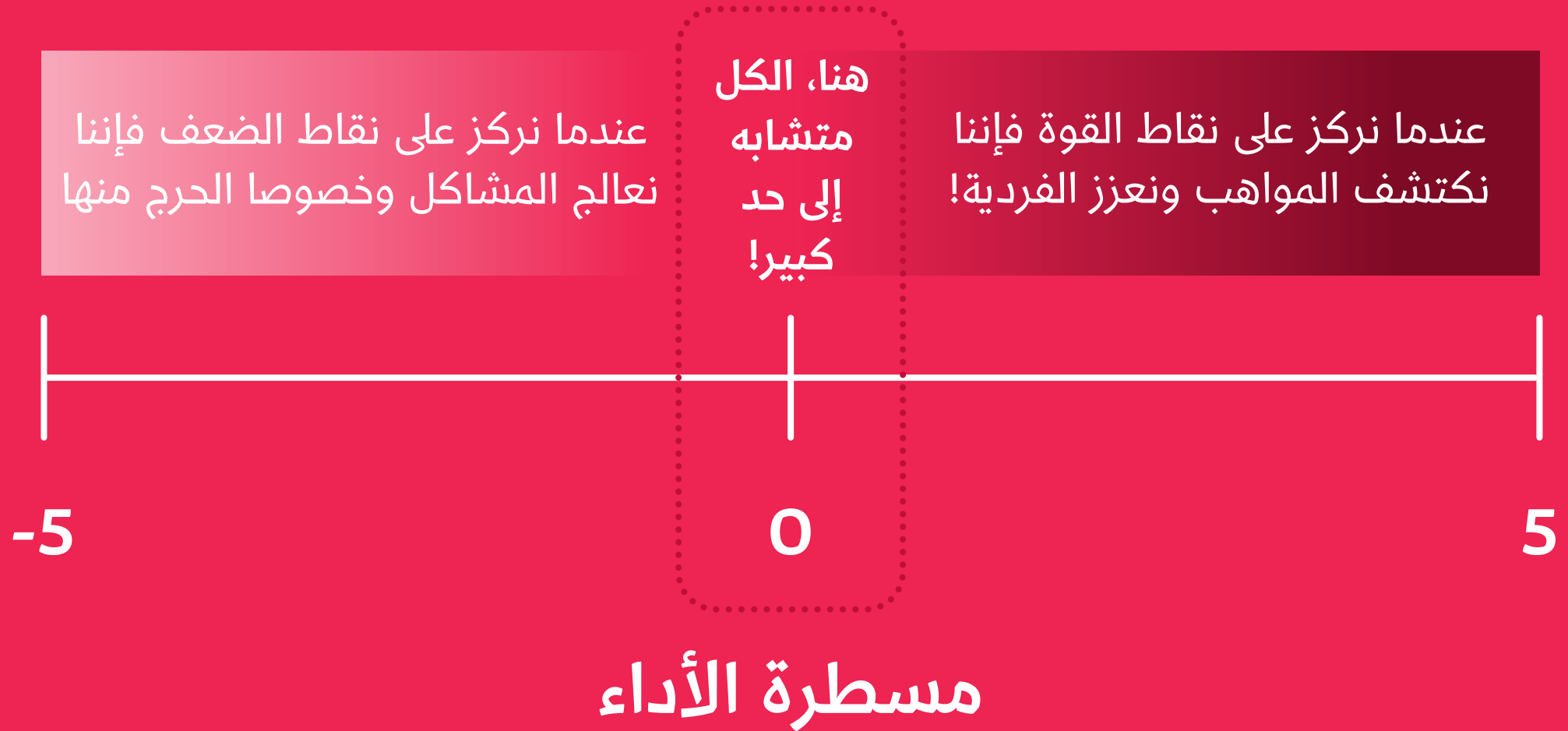
sli.do #PMG



620,448,401,733,239,439,360,000

$24!$ (24 factorial) = $24 \times 23 \times 22 \times 21 \times 20 \times \dots \times 1$

ماذا عن نقاط الضعف؟



#نقاط_القوة في سياق إدارة المشاريع

أين يمكن أن توظف معرفتك بنقاط القوة؟



مع أصحاب العلاقة



مع فريق المشروع



ك مدير المشروع

توظيف نقاط القوة ك مدير المشروع

03

تطوير نقاط الضعف

كيف يمكن أن أستغل نقاط القوة لتطوير نقاط الضعف لدي أو التغلب عليها؟

02

ضبط التعامل

هل أوظف نقاط قوتي بالشكل الصحيح؟ باعتدال من غير إفراط أو تفريط؟

01

إرشاد مهني

هل أنا في المهنة أو المكان المناسب لي؟ وكيف يمكنني أن أتكيف؟

01

مدير مشاريع نقاط قوته: الروحانية،
كرم النفس والتواضع. قد يرى أن
القطاع الحكومي الخدمي أو القطاع
الخيرى أفضل عنده من قطاع ربحي

إرشاد مهني

شخص نقاط قوته: الإبداع، الفضول،
والحيوية. قد يرى أن إدارة مشاريع
في بيئة صغيرة ومرنة أفضل عنده
من بيئة عمل كبيرة وعالية الدوكمة

02

مدير مشاريع يتسم بالالتواضع إلى درجة أنه يرى الحديث عن إنجازاته في مقابلة شخصية هي من باب الكبر والغرور!

ضبط التعامل

مدير مشاريع تبرز عند نقط قوة مثل حس الفكاهة، ولكنها يفرط في استخدامها إلى درجة أنها توقعه أو فريقه أو شركته في مواقف حرجة!

03

تطوير نقاط الضعف

مدير مشاريع ليس الأمل ولا تنظيم
الذات أفضل ما عنده، ويمر بحالة
سيئة. يوظف نقاط قوته الامتنان
وحس الفكاهة ليصنع يومه بنفسه!

مدير مشاريع ليست القيادة أفضل
صفاته، ولكن نقاط قوته: الفضول
وحب التعلم والشجاعة، فيبدأ بتطوير
مهاراته والانخراط في أدوار قيادية



أي من هذه الوسائل الثلاثة تعزم على تجربتها مع نفسك؟

sli.do #PMG

توظيف نقاط القوة مع فريق المشروع

06

استقطاب بنقاط القوة

كيف يمكن أن أعرف احتياج التوظيف لدي واستقطب المواهب بناء على ذلك؟

05

توجيه بنقاط القوة

كيف يمكن أن أكون موجهها (كوتش) لفريقي وبطريقة إيجابية؟

04

تشكيل الفريق

هل أوظف جميع طاقات الفريق ونقاط قوتهم بالشكل الصحيح؟

04

تشكيل الفريق

مشروع حرج ويحتاج لإدارة المخاطر بشكل كبير. العمل مع شخص يتسم بالمنظور والحكم والاعتدال سيرفع فرص التغلب على المخاطر تلك

مدير محفظة مشاريع يحتاج العمل على مشاريع إبداعية. من الأفضل أن يوظف فريق مشروع يتسمون بنقاط قوة الفضول والإبداع

05

توجيه بنقاط القوة

لغة التقدير والثناء تشح في بيئات العمل، ونسأل: "كيف نزيد من هذه الأسلوب؟". الجواب في معرفة وتقدير نقاط القوة لدى فريقك!

عندما يكون الفريق أو أحد أعضائه يتسم بالإيجاب، فإن معرفة نقاط قوتهم وتوجيههم لاستغلالها هو من أفضل الوسائل

06

استقطاب بنقاط القوة

جهة مقبلة على مرحلة تحول رقمي،
وتعاني من مقاومة التغيير. يمكنهم
البحث عن مدير مشاريع يتسم بـ
الشجاعة والتعقل والذكاء الاجتماعي

مقبل على مرحلة توظيف كبيرة. تبدأ
بمعرفة نقاط القوة التي تحتاجها، ثم
تستخدم المقابلات الشخصية المبنية
على استكشاف "نقاط القوة"



أي من هذه الوسائل الثلاثة تعزم على تجربتها مع
فريقك؟

sli.do #PMG

توظيف نقاط القوة مع أصحاب العلاقة

09

الدعم والموارد

كيف يمكن أن أقنع أصحاب القرار في الإدارة التنفيذية لطلب الدعم أو الموارد؟

08

التواصل الفعال

كيف يمكن أن أضبط التواصل مع مختلف فئات أصحاب العلاقة في المشروع؟

07

احتياج أصحاب العلاقة

كيف يمكن أن أضمن سلاسة عروض المشاريع خلال الاجتماعات التنفيذية؟

07

الحكم يتطلب منك التجهيز والإعداد بشكل كبير للأشخاص الناقدين. حب التعلم يتطلب منك أن تكون جاهزا بمراجع لتطرحها في نهاية العرض

احتياج أصحاب العلاقة

معرفتك بنقاط القوة لدى أعضاء اللجنة التنفيذية، ستتمكنك من تكييف عروضك ومحتواها وطريقة نقاشك معهم

إذا كان التعقل سمة بارزة في الإدارة التنفيذية، فإن العمل الجيد على "إدارة المخاطر" هو أكثر شيء يهتمهم ويتطلب التركيز من جهتك

الإحاطة والمنظور يحتم عليك أن تبدأ بنماذج وأطر مرجعية في تواصلك مع فئة معينة لأن ذلك يلبي حاجتهم في محتوى التواصل

طلب دعمك من أحد أعضاء اللجنة التنفيذية ممن يتسمون بالقيادة وإقناعه أولاً، قد يساعدك في التأثير على بقية الأعضاء

طلب الدعم والموارد من أصحاب قرار يقدر الإبداع يخلف ممن يتسمون ويقدرون العدل والنزاهة. الأول تقنعه "الفكرة"، والثاني "السياسة"



أي من هذه الوسائل الثلاثة تعزم على تجربتها مع أصحاب العلاقة في عملك؟

sli.do #PMG



تذكر أن هذه مجرد وسائل وسيناريوهات
لتوظيف #نقاط_القوة في عملك

الهدف الأساسي هو **إيجابية التعامل** مع نفسك ومع الآخرين

WE COULD ALL USE A LITTLE KINDNESS



A BEAUTIFUL DAY
IN THE NEIGHBORHOOD

IN THEATERS NOVEMBER



A Beautiful Day Movie

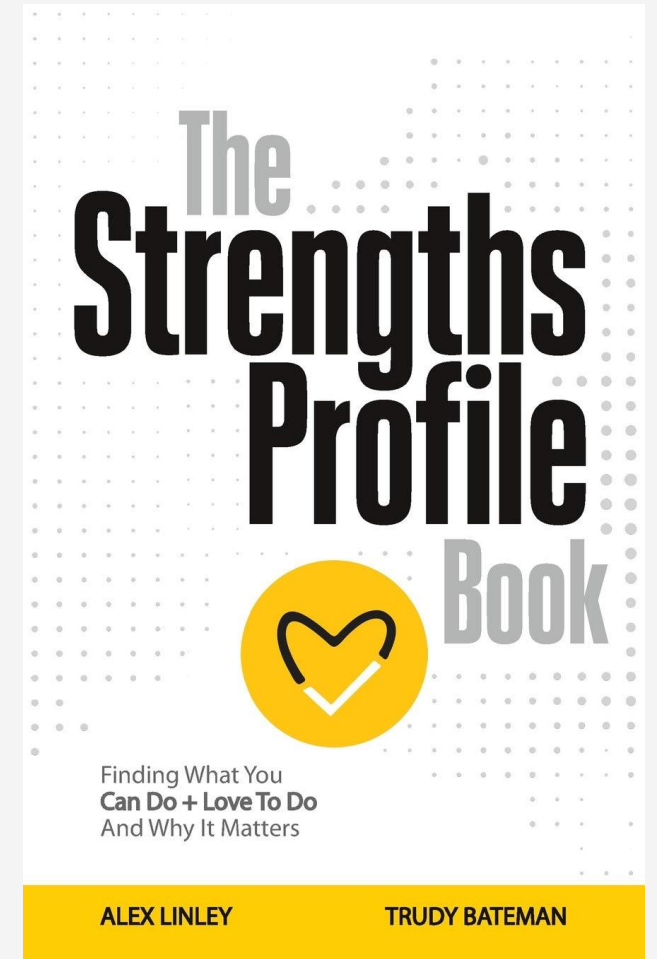
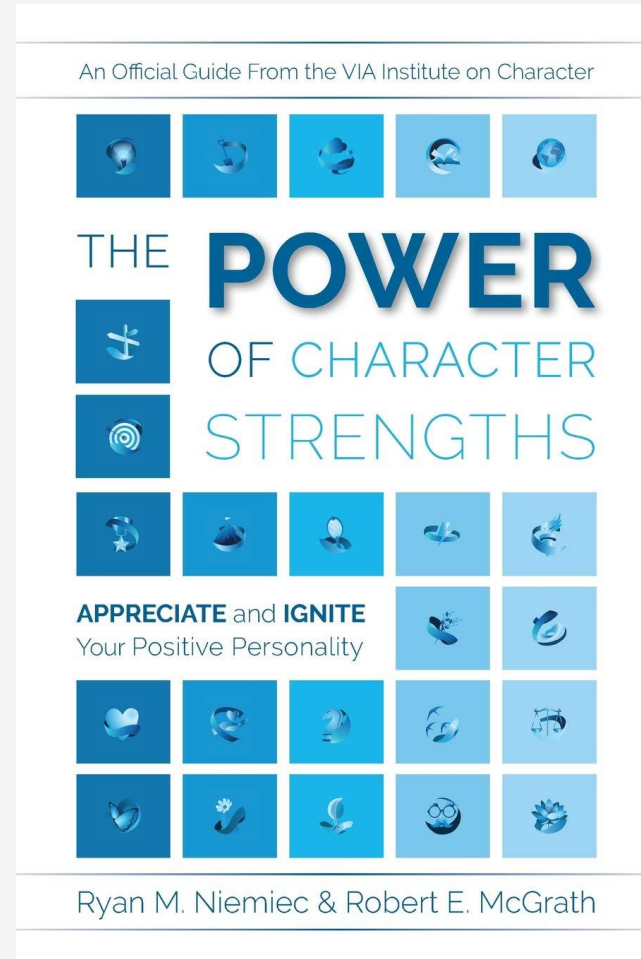
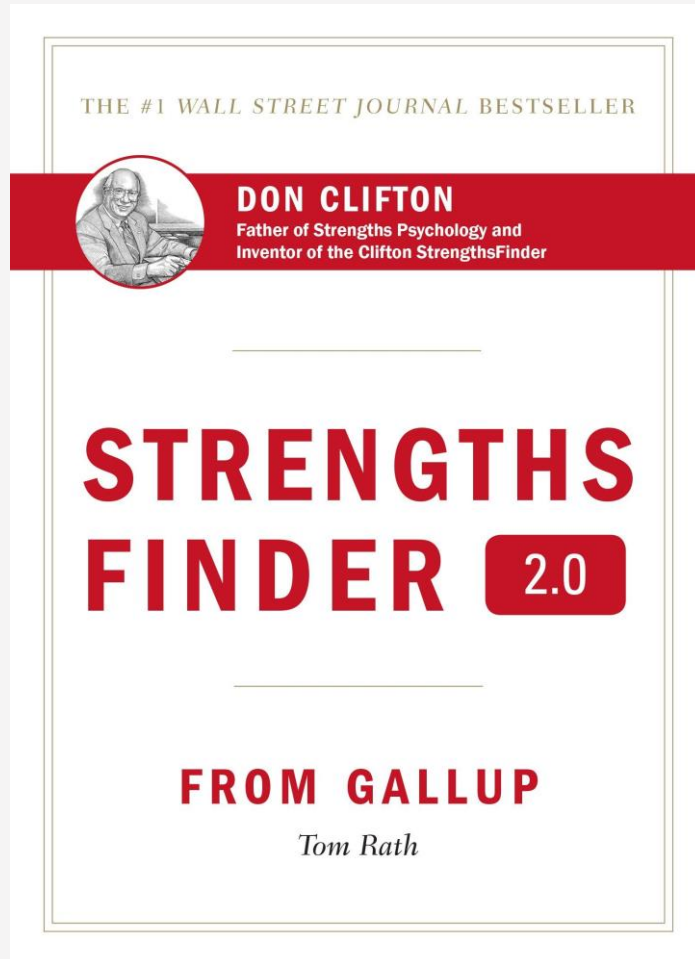


أفضل شيء يمكننا القيام به هو أن نجعل
الناس يعلمون جيدا أن
لكل منهم قيمته الخاصة التي تميزه!

I think the best thing we can do is to let
people know that
each one of them is precious!

Tom Hanks starring "Fred Rogers" in
"A BEAUTIFUL DAY IN THE NEIGHBORHOOD"

للاستزادة في عالم #نقاط_القوة



عبدالرحمن قعيّد القحطاني

مستشار . مدرب . موجّه | استراتيجيات . تنظيم إداري . تنمية بشرية



alq_abdurrahman



aq@knowledge-passion.com



aqahani



knowledge-passion.com